



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE



CARRERA DE **ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

FACULTAD DE NEGOCIOS

LICENCIADOS POR SUNEDU

¿POR QUÉ ELEGIR UPN?



Obtuvimos la acreditación
institucional internacional
en todos nuestros campus.



9 de cada 10
de nuestros egresados trabajan y
el 90% lo hace en su profesión*.



**Somos parte de la red
de universidades**
más grande del mundo.

¿QUÉ HARÁS?

➤ **Analizarás**

las nuevas tendencias del mercado
en la gestión del talento humano.

➤ **Gestionarás**

las actividades de los colaboradores
en instituciones privadas y públicas a
nivel local, regional y nacional.

➤ **Implementarás**

indicadores de gestión del talento
orientados hacia la satisfacción de tu
cliente interno y externo.

➤ **Podrás**

ejercer el rol de Gestor del Talento
en organizaciones públicas y
privadas.

➤ **Proporcionarás**

servicios de consultoría y asesoría
en temas referidos a la gestión del
talento humano.

➤ **Serás**

un experto en resolución de
conflictos, coach y mentor a nivel
personal y organizacional.

¿DÓNDE TRABAJARÁS?

- 📍 Gerencias o jefaturas de Gestión del Talento y en áreas ejecutivas de entidades privadas y públicas.
- 📍 Empresas y centros que brinden soporte en temas de destrezas gerenciales, liderazgo, motivación e indicadores de gestión.
- 📍 En emprendimientos personales realizando una gestión eficiente de personas a través del uso de las herramientas más actualizadas.
- 📍 Consultoras de gestión del talento a nivel local, nacional e internacional.
- 📍 En universidades públicas y privadas.



**Certificación por competencias
culminando el 5° ciclo**

Analista Junior en Gestión del Talento

**Certificación por competencias
culminando el 8° ciclo**

Analista Senior en Gestión del Talento



MALLA CURRICULAR*

CICLO

01

20 CRED.



- > Pre Beginner 1 (v)
- > Complementos de matemática
- > Herramientas informáticas (v)
- > Comunicación 1 (v)
- > Administración
- > Contabilidad general

CICLO

06

19 CRED.



- > Responsabilidad social (v)
- > Metodología de la investigación (v)
- > Dirección estratégica del talento
- > Compensación e incentivos
- > Psicología de la felicidad (v)
- > Electivo **

CICLO

02

21 CRED.



- > Matemática básica (v)
- > Comunicación 2 (v)
- > Pre Beginner 2 (v)
- > Formación laboral temprana
- > Informática para negocios 1
- > Atracción y selección del talento

CICLO

07

20 CRED.



- > Costos y presupuestos
- > Business Intelligence
- > Gestión del clima y cultura organizacional
- > Empleabilidad (v)
- > Electivo **

CICLO

03

22 CRED.



- > Matemática 1
- > Comunicación 3
- > Informática para negocios 2
- > Desarrollo del talento (v)
- > Diseño organizacional
- > Electivo **

CICLO

08

18 CRED.



- > Práctica preprofesional (v)
- > Human Resources & KPI's
- > Electivo **

CICLO

04

21 CRED.



- > Probabilidad y estadística (v)
- > Matemática financiera
- > Derecho empresarial y laboral
- > Proyecto social (v)
- > Endomarketing y comunicación para el cambio
- > Electivo **

CICLO

09

18 CRED.



- > Seguridad y salud laboral
- > Taller de tesis 1 (v)
- > Electivo **

CICLO

05

22 CRED.



- > Metodología universitaria (v)
- > Innovación y disrupción para gestión del cambio
- > English for business (v)
- > Capacitación y desarrollo de personas
- > Gestión del desempeño y planes de sucesión
- > Electivo **

CICLO

10

19 CRED.



- > Gestión de equipos y toma de decisiones
- > Taller de tesis 2 (v)
- > Electivo **



* La universidad se reserva el derecho de cerrar un curso en caso no se alcance el mínimo de 15 estudiantes matriculados. Esta malla es aplicada inclusive para estudiantes reingresantes. Estructura curricular y docentes referenciales - sujeto a cambios. La universidad tiene la facultad de asignar a los estudiantes cursos en línea según disponibilidad o capacidad de ciclo.

** El estudiante tiene la opción de elegir cursos multidisciplinarios.

(v) Curso virtual en 16 semanas.