

CICLO	CURSO	CR	HT	HP	HL	PC	REQUISITOS
1	PRE BEGINNER 1(*)	1	1	0	0	0	
	COMPLEMENTOS DE MATEMÁTICA	5	4	2	0	0	
	HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS(*)	2	2	0	0	0	
	COMUNICACIÓN 1(*)	5	4	2	0	0	
	ADMINISTRACIÓN	4	4	0	0	0	
	CONTABILIDAD GENERAL	3	2	0	2	0	
	TOTAL CICLO	20	17	4	2	0	
2	MATEMÁTICA BÁSICA(*)	5	4	2	0	0	COMPLEMENTOS DE MATEMÁTICA
	COMUNICACIÓN 2(*)	5	4	2	0	0	COMUNICACIÓN 1(*)
	PRE BEGINNER 2 (*)	1	1	0	0	0	PRE BEGINNER 1
	FORMACIÓN LABORAL TEMPRANA	2	2	0	0	0	
	INFORMÁTICA PARA NEGOCIOS 1	3	0	0	4	2	HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS(*)
	ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DEL TALENTO	5	4	0	0	2	
	TOTAL CICLO	21	15	4	4	4	
3	MATEMÁTICA 1	5	4	2	0	0	MATEMÁTICA BÁSICA(*)
	COMUNICACIÓN 3	5	4	2	0	0	COMUNICACIÓN 2(*)
	INFORMÁTICA PARA NEGOCIOS 2	3	0	0	4	2	INFORMÁTICA PARA NEGOCIOS 1
	DESARROLLO DEL TALENTO(*)	2	2	0	0	0	
	DISEÑO ORGANIZACIONAL	3	2	2	0	0	ADMINISTRACIÓN
	ELECTIVO	4	4	0	0	0	
	TOTAL CICLO	22	16	6	4	2	
4	PROBABILIDAD Y ESTADÍSTICA (*)	5	4	2	0	0	MATEMÁTICA BÁSICA(*)
	MATEMÁTICA FINANCIERA	3	2	0	2	0	MATEMÁTICA 1
	DERECHO EMPRESARIAL Y LABORAL	4	4	0	0	0	
	PROYECTO SOCIAL(*)	1	0	2	0	0	
	ENDOMARKETING Y COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO	4	4	0	0	0	DISEÑO ORGANIZACIONAL
	ELECTIVO	4	4	0	0	0	
	TOTAL CICLO	21	18	4	2	0	
5	METODOLOGÍA UNIVERSITARIA(*)	3	2	2	0	0	
	INNOVACIÓN Y DISRUPCIÓN PARA GESTIÓN DEL CAMBIO	4	2	2	0	2	
	ENGLISH FOR BUSINESS (*)	3	2	2	0	0	PRE BEGINNER 2(*)
	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	4	4	0	0	0	
	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO Y PLANES DE SUCESIÓN	4	2	2	0	2	
	ELECTIVO	4	4	0	0	0	
	TOTAL CICLO	22	16	8	0	4	
6	RESPONSABILIDAD SOCIAL (*)	2	2	0	0	0	
	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN(*)	3	2	2	0	0	METODOLOGÍA UNIVERSITARIA (*)
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO	4	4	0	0	0	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO Y PLANES DE SUCESIÓN
	COMPENSACIÓN E INCENTIVOS	4	4	0	0	0	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS
	PSICOLOGÍA DE LA FELICIDAD (*)	2	2	0	0	0	
	ELECTIVO	4	4	0	0	0	
	TOTAL CICLO	19	18	2	0	0	
7	COSTOS Y PRESUPUESTOS	3	2	0	2	0	CONTABILIDAD GENERAL
	BUSINESS INTELLIGENCE	4	4	0	0	0	
	GESTIÓN DEL CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL	5	4	0	0	2	
	EMPLEABILIDAD(*)	4	2	0	0	4	FORMACIÓN LABORAL TEMPRANA
	ELECTIVO	4	4	0	0	0	
		TOTAL CICLO	20	16	0	2	6
8	PRÁCTICA PREPROFESIONAL(*)	8	2	0	0	12	EMPLEABILIDAD(*)
	HUMAN RESOURCES & KPI's	6	2	2	0	6	BUSINESS INTELLIGENCE
	ELECTIVO	4	4	0	0	0	
		TOTAL CICLO	18	8	2	0	18
9	SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	6	4	0	0	4	
	TALLER DE DE TESIS 1 (*)	8	4	0	0	8	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN(*)
	ELECTIVO	4	4	0	0	0	
	TOTAL CICLO	18	12	0	0	12	
10	GESTIÓN DE EQUIPOS Y TOMA DE DECISIONES	7	2	0	0	10	
	TALLER DE DE TESIS 2 (*)	8	4	0	0	8	TALLER DE TESIS 1(*)
	ELECTIVO	4	4	0	0	0	
		TOTAL CICLO	19	10	0	0	18
	TOTAL PLAN DE ESTUDIOS	200	146	30	14	64	

(*) CURSO VIRTUAL

Para optar el grado de Bachiller en Administración y Gestión del Talento Humano es indispensable cumplir con los requisitos establecido en el Reglamento de Grados y Títulos vigente.

	CURSOS ELECTIVOS	CR	HT	HP	HL	PC	REQUISITOS
1	MARKETING DIGITAL Y ANALÍTICA WEB	4	4	0	0	0	
2	GESTION DE LA CALIDAD (*)	4	4	0	0	0	
3	EMPRESAS FAMILIARES	4	4	0	0	0	
4	TALLER DE VENTAS PARA EMPRENDEDORES	4	4	0	0	0	
5	NEGOCIACION Y RESOLUCION DE CONFLICTOS	4	4	0	0	0	
6	TEATRO	4	4	0	0	0	
7	NEGOCIOS INTERNACIONALES	4	4	0	0	0	
8	MARKETING (*)	4	2	2	0	2	
9	GOBIERNO ELECTRÓNICO, TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO	4	4	0	0	0	
10	SISTEMA NACIONAL DE ABASTECIMIENTO, DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO	4	4	0	0	0	